

2  
GEBUIKELIJK LOON  
OMLAAG DOOR WKR

6  
TRANSITIEVERGOEDING  
VERVANGT GOUDEN  
HANDDRUK

7  
FLEXWERKER KRIJGT  
VOORTAAN SNELLER  
VAST CONTRACT

10  
FEESTJE NA STUDIEDAG  
BLIJFT BELAST

12  
G-REKENING BLIJFT

14  
MAXIMALE  
HYPOTHEEKBEDRAG  
VERDER OMLAAG

## 1 ASSCHER MAAKT WERK VAN SCHIJNCONSTRUCTIES

Vanaf 1 juli 2015 zijn constructies waarbij werkgevers allerlei manieren bedenken om minder dan het minimumloon te betalen verboden en wordt de opdrachtgever ook aansprakelijk bij misstanden. Minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) hoopt met de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) uitbuiting, onderbetaling van werknemers en oneerlijke concurrentie tegen te gaan. Nu mogen werkgevers nog allerlei kosten, zoals voor huisvesting of een zorgverzekering, inhouden op het salaris. Goedwillende ondernemers hebben daardoor te maken met oneerlijke concurrentie.

Niet alleen de werkgever, maar ook de opdrachtgever wordt straks verantwoordelijk voor het betalen van het cao-loon. Dit is een zogenoemde ketenaansprakelijkheid voor loon, om onderbetaalde werknemers extra mogelijkheden te geven om hun achterstallige loon te innen. Opdrachtgevers die weten, of moeten weten, dat een werknemer niet voldoende betaald krijgt,

kunnen hiervoor aansprakelijk worden gesteld. Bij ernstige onderbetaling kan een werknemer na zes maanden de hoofdopdrachtgever aansprakelijk stellen. Naast de ketenaansprakelijkheid kent de WAS onder meer de volgende maatregelen:

- Werkgevers mogen niet langer een deel van het minimumloon als kostenvergoeding uitbetalen of bedragen inhouden op het minimumloon. Werknemers krijgen dus het volledige minimumloon uitbetaald.
- Het minimumloon mag niet meer contant worden uitbetaald.
- Loonstroken moeten transparanter worden.
- De Inspectie SZW gaat de namen van bedrijven die werknemers onderbetalen bekendmaken.

Werkgevers- en werknemersorganisaties en de Inspectie SZW gaan informatie uitwisselen als het vermoeden bestaat dat een onderneming de cao-afspraken niet nakomt.

## 2 GEBUIKELIJK LOON EN WKR

De werkkostenregeling (WKR) heeft direct effect op de hoogte van het

gebruikelijk loon van de dga. Doordat de vrije vergoedingen en verstrekkingen onder de WKR meetellen voor het gebruikelijk loon, kan dit belastbare loon omlaag. Onder de oude regels telden deze nog niet mee. Door deze wijziging kunt u niet alleen zakelijke reiskosten en studiekosten van het gebruikelijk loon aftrekken, maar ook de vergoedingen voor een mobiele telefoon en internet.

## 3 NIEUWE SUBSIDIERONDE VOOR PLATTELAND

In februari heeft de Europese Commissie het derde Plattelands- Ontwikkelingsprogramma 2014-2020 (POP3) goedgekeurd. Hiermee komt € 1,2 miljard beschikbaar voor de verduurzaming en innovatie van de agrarische sector en voor de verbetering van de biodiversiteit. De provincies gaan met het POP3-geld vooral aandacht geven aan agrarisch natuurbeheer, jonge boeren en verdere innovatie van de agrarische sector. Het geld wordt onder meer aangewend voor een verzekering voor ondernemers om tegenvallers door extreem weer te op te

vangen. Op de site van het Regiebureau POP ([www.regiebureau-pop.eu](http://www.regiebureau-pop.eu)) vindt u een overzicht van de provinciale POP3-coördinatoren. Deze kunnen u informeren over de voorwaarden waaraan een subsidieaanvraag of project moet voldoen.

4

### BESLAGVRIJE VOET BIJ INNEN SCHULDEN

Het vaststellen van de zogeheten beslagvrije voet van mensen met schulden moet eenvoudiger. Dit is het bedrag van het inkomen waar schuldeisers niet aan mogen komen. De beslagvrije voet is van belang voor schuldenaren om in hun eigen levensonderhoud te voorzien en moet voorkomen dat ze nog verder in de financiële problemen komen. Volgens de staatssecretarissen Klijnsma van Sociale Zaken en Dijkhoff van Veiligheid en Justitie is het nu te ingewikkeld om die beslagvrije voet vast te stellen. Het blijkt voor schuldenaren lastig alle informatie te verzamelen en goed door te geven. Daardoor valt de beslagvrije voet nogal eens te laag uit.

Bij de oplossing wordt gedacht aan één vast bedrag, gebaseerd op eenvoudig vast te stellen gegevens. In afwachting van de nieuwe regels doet het kabinet er alles aan om, binnen de huidige systematiek, de vaststelling van de beslagvrije voet te verbeteren. Zo komt er betere informatie voor mensen met schulden en gaan gerechtsdeurwaarders beter samenwerken. Het Rijk ontwikkelt een praktische tool op basis waarvan iemand met schulden snel kan berekenen hoe hoog zijn beslagvrije voet ongeveer zal zijn. Alle gerechtsdeurwaarders worden dit jaar aangesloten op het digitale beslagregister. Hiermee kunnen verschillende gerechtsdeurwaarders die bij eenzelfde persoon beslag leggen, dit beter met elkaar en met hun opdrachtgever afstemmen.

5

### LAATSTE MAANDEN 6%-TARIEF VERBOUWINGEN

De tijdelijke verlaging van het BTW-tarief naar 6% voor het verbouwen en herstellen van woningen ouder dan twee jaar, komt op 1 juli ten einde. Het 6%-tarief geldt alleen voor werkzaamheden die zijn afgerond vóór 1 juli 2015.

6

### TRANSITIEVERGOEDING VERVANGT GOUDEN HANDDRUK

Per 1 juli treedt het tweede deel van de nieuwe Wet werk en zekerheid in werking. Dit heeft gevolgen voor het ontslagrecht, de transitievergoeding en de ketenbepaling rond opeenvolgende contracten.

Als u na 1 juli van dit jaar een medewerker ontslaat, moet u deze werknemer een zogenoemde transitievergoeding van maximaal € 75.000 meegeven. De vergoeding kan de werknemer gebruiken om zo snel mogelijk weer aan de slag te komen. De transitievergoeding komt in de plaats van de ontslagvergoeding die ontslagen werknemers meestal meekrijgen bij een ontslag via de kantonrechter. Deze ‘gouden handdruk’ – die is gebaseerd op de kantonrechtersformule – is over het algemeen rianter dan de nieuwe transitievergoeding. Op initiatief van minister Asscher komt er een overgangsregeling tot 1 juli 2016. In deze overgangsperiode gaan afspraken die in een sociaal plan of cao zijn gemaakt vóór op de transitievergoeding. Al sinds 1 januari 2015 is het niet langer mogelijk om een ontslagvergoeding om te zetten in een stamrecht.

De procedure om iemand te ontslaan wordt eenvoudiger en daardoor sneller. De ontslagreden bepaalt vanaf 1 juli 2015 de ontslagroute:

- Bedrijfseconomisch ontslag en ontslag door langdurige arbeidsonge-

schiktheid gaan via het UWV.

- Ontslag om andere redenen gaat via de kantonrechter.

U kunt dus niet zelf meer bepalen welke route u kiest, zoals dat in de oude situatie wel nog mogelijk is. Een belangrijke verbetering is dat de tijd van de procedure bij UWV en de kantonrechter volledig in mindering mag worden gebracht op de (fictieve) opzegtermijn. Vanaf het moment van het formele ontslag moet minimaal één maand opzegtermijn overblijven. Meer informatie over de transitievergoeding en de nieuwe ontslagregels vindt u op [www.rijksoverheid.nl/werkenzekerheid](http://www.rijksoverheid.nl/werkenzekerheid).

7

### FLEXWERKER KRIJGT VOORTAAN SNELLER VAST CONTRACT

Met ingang van 1 juli 2015 geldt een nieuwe ketenbepaling voor arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. De arbeidsovereenkomsten gaan twee jaar na het ingaan van het eerste contract over in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. In deze periode van twee jaar kunt u een werknemer maximaal twee keer een nieuw, opvolgend tijdelijk contract aanbieden. Tijdelijke arbeidsovereenkomsten worden als ‘opeenvolgend’ aangemerkt als er een tijd van zes maanden of minder tussen zit. De cao mag niet hiervan afwijken. Voor de nieuwe ketenbepaling geldt een overgangsrecht:

1. De oude ketenbepaling – met drie contracten in een periode van drie jaar – blijft van toepassing op arbeidsovereenkomsten die zijn aangegaan vóór 1 juli 2015.
2. Op arbeidsovereenkomsten aangegaan op of na 1 juli 2015 is de nieuwe ketenbepaling – drie contracten in een periode van twee jaar – van toepassing.
3. Is in de cao een ruimere ketenregeling opgenomen, dan blijven deze afwijkende afspraken gelden tot de

expiratedatum van deze cao, maar maximaal tot één jaar na inwerking-treding van de nieuwe Wet werk en zekerheid (dus tot maximaal 1 juli 2016).

8

### CONTROLE RITTENADMINISTRATIE

Het gerechtshof in 's-Hertogenbosch staat toe dat de Belastingdienst, bij het controleren van de rittenadministratie, foto's van het Korps landelijke politiediensten (KLPD) gebruikt. Het gaat hierbij om de foto's die gemaakt worden door camera's boven de snelweg, die de auto's van weggebruikers registreren. Het hof vindt dat het gebruik van de foto's weliswaar een inmenging van het privéleven is, maar die inmenging in dit geval is toegestaan. Hierbij is van belang dat het controleren van de rittenadministratie op heel veel belastingplichtigen van toepassing is. Dan is een voor de Belastingdienst zo efficiënt mogelijke controle gerechtvaardigd, aldus het hof. Daar komt bij dat andere manieren van controle ook een inbreuk op de privacy betekent en mogelijk nog belastender is voor burgers, aldus het hof.

(bron: ECLI:NL:GHSHE:2015:1087)

9

### HOF SPAART ZWARTSPAARDER

Het Gerechtshof Arnhem heeft de aanslagen vernietigd die de Nederlandse Belastingdienst had opgelegd aan zwartsparders, die hun geld buiten het zicht van de fiscus bij een Luxemburgse bank hadden gestald. De zwartsparders waren door de fiscus aangeslagen op basis van informatie die afkomstig was van een anonieme tipgever, die hiervoor betaald kreeg. Door de uitspraak van het hof kan de fiscus voorlopig niet langer gebruikmaken van deals met tipgevers. De Belastingdienst gaat in cassatie bij de Hoge Raad.

10

### FEESTJE NA STUDIEDAG BLIJFT BELAST

De Belastingdienst heeft verwarring geschapt rond de fiscale behandeling van personeelsfeestjes én snel de touwtjes weer aangetrokken. Tijdens een webinar leek de Belastingdienst personeelsuitjes en feestjes buiten de deur als zakelijk te bestemmen. De slingers kunnen helaas weer terug in de kast, blijkt uit een nadere toelichting:

- Een studiedag is duidelijk een zakelijke aangelegenheid. Hiervoor geldt een gerichte vrijstelling. De kosten van de lunch en de reiskosten maken deel uit van de dag en kunt u daarom onbelast aan de werknemer verstrekken.
- Eindigt u de studiedag met een feestje, dan is dat een aparte activiteit met vooral een consumptief karakter. Het zakelijke karakter ontbreekt, waardoor u de kosten tot het loon van de werknemer moet rekenen. Wél kunt u deze kosten als eindheffingsloon aanmerken en ten laste van de vrije ruimte brengen.

11

### WET TOEZICHT KREDIETUNIES

De Tweede Kamer heeft het wetsvoorstel Toezicht Kredietunies (WTK) aangenomen. Hiermee lijkt de weg geplaveid voor deze financieringsvorm, waarbij ondernemers krediet verlenen aan andere ondernemers zonder tussenkomst van een bank. Met de WTK wordt het voor kredietunies mogelijk om tot een bedrag van € 10 miljoen opvorderbaar geld aan te trekken zonder toezicht. Voor kredietunies met een kapitaal tot € 100 miljoen komt er een verlicht toezichtsregime. Kredietunies die middelen aantrekken via de uitgifte van perpetuele ledencertificaten blijven buiten de werking van de WTK en de Wet Financieel Toezicht.

12

### G-REKENING BLIJFT

De invoering van het depotstelsel, dat de g-rekening had moeten vervangen, is definitief van de baan. Wel wil de Belastingdienst de g-rekeningen continueren en toekomstbestendig te maken, zo heeft het ministerie van Financiën aan brancheorganisatie NBBU laten weten. Door het deel van de factuur dat is bestemd voor de loonheffingen of btw op de g-rekening van de onderaannemer of uitlener te storten, is de aannemer of inlener gevrijwaard voor dit bedrag.

Ook de mogelijke uitbreiding voor zzp'ers om een g-rekening te openen komt er niet. De bestaande WKA-depots bij de Belastingdienst waarop rechtstreeks kan worden gestort, worden opgeheven.

13

### RETAILAGENDA 2015: EXPERIMENT MET LOSSERE REGELS

Het kabinet start een experiment met twaalf gemeenten om de regelgeving rond winkels te verminderen. Hierdoor kunnen ondernemers makkelijker horecafaciliteiten en dienstverlening in hun winkel combineren. Om de leegstand tegen te gaan, maken vijftig gemeenten afspraken met vastgoedeigenaren om marktconforme huren toe te passen in plaats van de winkelhuren te baseren op historische prijzen. Door de oplopende leegstand (+ 7,5%) hebben huurders een verbeterde onderhandelingspositie bij de vernieuwing van het huurcontract. Winkelketens bedingen bij het einde van de contractperiode gemiddeld een huurverlaging van 10 tot 15% af, blijkt uit een rondvraag van het FD.

Goed nieuws is er voor winkeliers ook vanuit het Pensioenfonds detailhandel. Dit investeert € 40 miljoen in het MKB

Impulsfonds, waar winkeliers kunnen aankloppen voor de financiering van vernieuwende plannen.

14

### MAXIMALE HYPOTHEEKBEDRAG VERDER OMLAAG

Het maximale bedrag dat potentiële huizenkopers vanaf 1 juli kunnen lenen, gaat verder omlaag. De inperking komt bovenop de beperking van de leennorm, waardoor consumenten sinds 1 januari met hetzelfde inkomen minder geld mogen lenen dan in 2014.

Dit bedrag gaat per 1 juli nog verder omlaag, omdat de maximale hypotheeklasten worden gekoppeld aan de hoogte van de hypotheekrente. Is dit rentepercentage 'minder dan 3,5%' dan gaat het leenplafond – nu: 103% van de 'vrije verkoopwaarde' – in de praktijk nog enkele procenten omlaag. De Nationale Hypotheekgarantie gaat per 1 juli 2015 omlaag van € 265.000 naar € 245.000.

15

### MEER GELD OVERHEID NAAR ONDERNEMERS

Bedrijven maakten in het afgelopen jaar vaker gebruik van garanties en leningen van de overheid voor kredietverstrekking, zo blijkt uit cijfers van het ministerie van Economische Zaken. Ruim duizend ondernemers hebben in 2014 een Qredits-mikrokrediet tot € 50.000 ontvangen. Het gebruik van

de Borgstellingsregeling voor het mkb (BMKB) is met zo'n 10% toegenomen naar € 372 miljoen. In 2014 is er daarnaast een recordbedrag van € 24,4 miljoen in startende ondernemingen geïnvesteerd door investeringsfondsen via SEED-Capital. In totaal staat er voor circa € 7 miljard aan door de rijksoverheid ondersteunde financiering voor mkb-bedrijven uit.

Uit een enquête van EZ blijkt dat het bedrijven vaker lukt om krediet aan te trekken: 72% van de ondernemers zag eind 2014 de kredietaanvraag geheel of deels gehonoreerd, ten opzichte van 62% een half jaar eerder.

Nederlandse pensioenfondsen, verzekeraars en banken gaan de komende drie jaar € 2 miljard extra in het Nederlandse mkb investeren. Het geld wordt beheerd door de onlangs opgerichte Nederlandse Investeringsinstelling (NLII). Deze heeft hiertoe twee financieringsfondsen voor ontwikkeld: het Achtergestelde Leningen Fonds (ALF) en het Bedrijfsleningen Fonds (BLF):

- Het ALF verstrekt achtergestelde leningen aan MKB ondernemers met gezonde groei- en winstvooruitzichten die op basis van hun balanspositie niet of slechts ten dele in aanmerking komen voor bancaire krediet zonder achtergestelde lening. Voor iedere euro achtergestelde lening verstrekt de bank minimaal een gelijk bedrag aan gewoon bancaire krediet (niet-achtergesteld). De omvang van de te verstrekken achtergestelde leningen

bedraagt minimaal € 150.000 en maximaal € 5 miljoen.

- Het BLF (voorheen bekend onder de werknaam NL Ondernemingsfonds) neemt deel in leningen die banken, onder reguliere voorwaarden, willen verstrekken aan gezonde ondernemingen, met goede businessplannen maar die niet kunnen verstrekken omdat ze bijvoorbeeld al teveel financiering hebben uitstaan op de onderneming of in de sector waarin de onderneming actief is. De via het BLF verstrekte leningen bedragen minimaal € 5 miljoen.

Naar verwachting kunnen ondernemers vanaf deze zomer via de eigen bank een beroep doen op beide fondsen.

16

### AOW-LEEFTIJD VERSNELD OMHOOG

De AOW-leeftijd wordt vanaf 2016 in stappen van drie maanden verhoogd en vanaf 2018 in stappen van vier maanden. Hierdoor stijgt de AOW-leeftijd in 2018 tot 66 jaar en in 2021 tot 67 jaar. Vanaf 2022 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting.

De (versnelde) verhoging van de AOW-leeftijd kan leiden tot een inkomensterugval voor mensen die de periode tussen hun 65ste en de verhoogde AOW-leeftijd financieel moeten overbruggen. Een speciale overbruggingsregeling biedt mensen die geen of te weinig (gezamenlijk) inkomen hebben een uitkering op minimumniveau.

#### Colofon

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

#### Aan de Orde is een uitgave van:

Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen

**Hoofdredactie:** NOAB

**Redactie:** Loft 238 Tekst & Media

**Opmaak:** Repro Design Zutphen

**Druk:** Dekkers van Gerwen 's-Hertogenbosch

©NOAB 2015

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

info@noab.nl

www.noab.nl