

2  
WIJZIGING  
MINIMUMLOON M.I.V.  
1 JULI 2013

3  
LANGERE FISCALE BE-  
WAARPLICHT GEGEVENS  
BEDRIJFSPANDEN

4  
VERVANGING FISCALE  
REGELING LEERWERK-  
PLEKKEN

7  
BELASTINGVRIJ KAMER  
VERHUREN

9  
BTW-VOORDEEL BIJ  
INGEBRUIKNEMING  
NIEUW BEDRIJFSPAND

13  
MIDDELING BIJ STERK  
WISSELEND INKOMEN

## 1 SEPA EN IBAN

Nederland bereidt zich voor op de komst van één Europese betaalmarkt: de Single Euro Payments Area (SEPA).

In de eurolanden kan iedereen straks met 1 rekening en 1 set betaalmiddelen rekeningen in eigen land en uit het buitenland betalen. Overschrijvingen, incasso's en betaalpassen kunnen dan zowel voor binnenlandse als voor grensoverschrijdende betalingen worden gebruikt.

### *Veranderingen Europese betaalmarkt door SEPA*

Met de komst van SEPA verandert het volgende voor afnemers van betaaldiensten:

Betaalpassen en creditcards hebben een chip in plaats van een magneetstrip (het nieuwe pinnen). Ook bij het betalen met de creditcard moet een pincode worden ingetoetst.

Voor het overboeken van geld wordt, ook bij binnenlandse betalingen, het zogenaamde International Bank Account Number (IBAN) gebruikt.

Uiterlijk 1 februari 2014 maakt iedereen gebruik van IBAN. Het IBAN bestaat uit een landcode (2 letters), een controlegetal (2 cijfers) en het (voor bepaalde

landen aangevuld) nationaal rekeningnummer. Het nummer staat al vermeld op bankafschriften. Steeds meer overheidsorganisaties en bedrijven maken al gebruik van het IBAN voor alle overschrijvingen en incasso's.

Er is al een Europese incasso, voorlopig nog naast de binnenlandse incasso. Consumenten en bedrijven kunnen een machtiging afgeven aan een bedrijf of overheidsinstelling in een ander euroland om geautomatiseerd betalingen te doen.

De terugboektermijn van een incassobetaling is verruimd van 30 dagen naar 8 weken. Dit is geregeld in de Payment Services Directive (PSD), een richtlijn voor betaaldiensten.

### *Waar moet u als bedrijf rekening mee houden?*

Voor bedrijven, overheden, verenigingen en andere organisaties is het belangrijk om tijdig maatregelen te nemen. Vanaf februari 2014 zijn betalingen namelijk alleen nog maar mogelijk met het langere rekeningnummer IBAN. En gebruikt iedereen de Europese (SEPA-)standaarden voor betaalmiddelen als overschrijvingen en incasso's. Dit heeft consequenties voor bijvoor-

beeld administraties, systemen en software van bedrijven.

### *Waar moet u als consument rekening mee houden?*

Het enige wat voor u écht belangrijk is, is dat u weet waar u uw IBAN kunt vinden. Steeds meer bedrijven, organisaties en overheden gaan de komende periode met IBAN werken en kunnen u om uw IBAN vragen.

Let wel, IBAN is niet nieuw. U vindt dit nummer al op uw bankafschrift of op de site van uw bank. IBAN bestaat in Nederland uit 18 tekens. Het is uw huidige rekeningnummer vooraf gegaan door de landcode, een controlegetal, letters die uw bank aanduiden en een aanvulling met nullen. Alleen het controlegetal is echt nieuw.

### *Wat doet de Belastingdienst met IBAN?*

De Belastingdienst verandert uw rekeningnummer in 2013 in een IBAN-nummer. U hoeft daar niets voor te doen.

### *Als u belasting moet betalen*

Als u de Belastingdienst geld moet betalen, gebruik dan het IBAN en de BIC (Bank Identifier Code) van de Belastingdienst.

**Waar vindt u uw IBAN?**

Uw IBAN vindt u op uw rekeningafschriften, in uw internetbankieromgeving en op [www.overopiban.nl](http://www.overopiban.nl).

**2****WIJZIGING MINIMUMLOON  
M.I.V. 1 JULI 2013**

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon stijgen met ingang van 1 juli 2013.

Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband wordt per 1 juli 2013:

- 1.477,80 euro per maand (thans: 1.469,40 euro);
- 341,05 euro per week (thans: 339,10 euro);
- 68,21 euro per dag (thans: 67,82 euro).

**3****LANGERE FISCALE BEWAARPLICHT  
GEGEVENS BEDRIJFSPANDEN**

Iedere ondernemer is wettelijk verplicht zijn administratie 7 jaar te bewaren (fiscale bewaarplicht). In verband met de herzieningstermijn van de aftrek voorbelasting voor onroerende zaken, zoals bedrijfspanden, moeten ondernemers de gegevens van onroerende zaken 10 jaar bewaren.

**4****VERVANGING FISCALE REGELING  
LEERWERKPLEKKEN**

De fiscale regeling om bedrijven die leerwerkplekken aanbieden te compenseren, wordt per 1 januari 2014 vervangen door gerichte subsidies. Hiermee maken minister Bussemaker (Onderwijs) en staatssecretaris Weekers (Financiën) een einde aan de zogeheten fiscale afdrachtvermindering onderwijs. Met de vervanging van de afdrachtvermindering onderwijs komt een einde aan een regeling die onbeheersbaar bleek. De afgelopen 5 jaar verdub-

belden de uitgaven van pakweg 200 miljoen euro naar circa 400 miljoen euro, onder andere door oneigenlijk gebruik. Het belang van een financiële prikkel voor bedrijven die leerwerkplekken aanbieden, staat voor het kabinet als een paal boven water. Daarom wordt de afdrachtvermindering onderwijs vervangen door een gerichte subsidieregeling, waarmee ook de route voor oneigenlijk gebruik wordt dichtgeschroeid. Er blijft budget beschikbaar voor leerwerkplekken voor leerlingen van opleidingen die deze steun het hardst nodig hebben, zoals de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) in het mbo, en (toekomstige) werknemers waar de meeste maatschappelijke behoefte aan bestaat, zoals studenten, onderzoekers, ontwerpers en promovendi in bepaalde vakgebieden.

Niet meer in aanmerking voor de regeling komen aanbieders van leerwerkplekken voor leerlingen en studenten voor wie al andere regelingen bestaan of die een (aanvullende) leerwerkplek niet nodig hebben, zoals mbo-studenten die een beroepsondersteunende leerweg (bol) volgen, vmbo-leerlingen die een leerwerktraject doen en hbo-studenten die een niet-technische opleiding volgen. Er is 200 miljoen euro beschikbaar voor de subsidieregeling, die wordt verdeeld onder de aanvragers.

**5****TERUGWERKENDE KRACHT  
KINDEROPVANGTOESLAG VOOR  
2012 EN 2013**

Vanaf 2012 kon u alleen kinderopvangtoeslag aanvragen voor de maand waarin u de toeslag aanvroeg en de maand ervoor. Deze beperking geldt niet meer. Heeft u voor 2012 of 2013 recht op kinderopvangtoeslag? Dan kunt u deze met terugwerkende kracht aanvragen.

**Als u al kinderopvangtoeslag hebt  
aangevraagd voor 2012 of 2013**

Hebt u voor 2012 of 2013 al kinder-

opvangtoeslag aangevraagd? En wilt u deze ook nog aanvragen voor de maanden waarvoor u nog geen aanvraag hebt kunnen doen? Uw NOAB-adviseur maakt uw aanvraag graag voor u in orde.

**Let op!**

In 2014 geldt wel een beperking als u kinderopvangtoeslag aanvraagt met terugwerkende kracht. U kunt kinderopvangtoeslag aanvragen voor de maand waarin u de aanvraag doet en voor de 3 maanden ervoor.

**6****EXTRA HYPOTHEEKRENTAFTREK  
BIJ DE AANKOOP VAN EEN  
NIEUWBOUWWONING**

Bij nieuwbouwwoningen komt het regelmatig voor dat de koper met ingang van de dag van het sluiten van de koop-/aannemingsovereenkomst termijnen verschuldigd is aan de aannemer. Het kan in de praktijk niet alleen om de grondkosten gaan, maar ook om termijnen van de aanneemsom die al vervallen zijn. In de meeste gevallen krijgt de koper uitstel van betaling voor deze bedragen tot het moment van levering van de grond met de daarop eventueel al gebouwde opstallen. Meestal is dit ook het moment waarop de financiering tot stand komt. De koper is wel rente verschuldigd aan de aannemer voor dit uitstel (bouwrente).

Staatssecretaris Frans Weekers (Financiën) heeft onlangs goedgekeurd dat deze rente met ingang van 1 januari 2013 naast de 'gewone' hypotheekrente mag worden afgetrokken van het inkomen.

**Tip!**

Hebt u in 2013 bouwrente betaald? Dan is uw voorlopige aanslag inkomstenbelasting 2013 vermoedelijk te hoog omdat hierin nog geen rekening is gehouden met deze nieuwe aftrekpost.

7

**BELASTINGVRIJ KAMER VERHUREN**

Als u als particulier een kamer verhuurt in uw woning (hospitakamer), dan betaalt u daar inkomstenbelasting over. Een deel van die inkomsten is vrijgesteld. De Belastingdienst stelt dit bedrag jaarlijks vast. In 2013 is de vrijstelling voor kamerverhuur 4.536 euro. In 2012 was dit 4.410 euro.

**Let op!**

De vrijstelling geldt niet voor:

- commerciële kamerverhuur;
- seizoensgebonden verhuur;
- verhuur van een hele woning.

8

**BEZWAAR TEGEN CRISISHEFFING**

Werkgevers moeten in 2013 een eenmalige crisisheffing betalen over het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking (inclusief bonus) dat zij in 2012 aan een medewerker hebben betaald, voor zover dat loon hoger was dan 150.000 euro. Deze eenmalige heffing moet 500 miljoen euro opleveren, 'als extra bijdrage van de hogere inkomens aan het oplossen van de begrotingsproblematiek.' De eenmalige crisisheffing over hogere inkomens is een werkgeversheffing, een pseudo-eindheffing. Uitgangspunt voor de heffing is het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking dat de werknemer over 2012 bij de werkgever heeft genoten: als dat loon meer bedraagt dan 150.000 euro, is de werkgever over dat meerdere 16% extra belasting verschuldigd. Die heffing komt naast de reguliere loonheffing die al in 2012 heeft plaatsgevonden.

**Belastingdienst verwacht veel bezwaren**

Op basis van gesprekken met koepelorganisaties van fiscaal dienstverleners verwacht de Belastingdienst veel bezwaren tegen deze crisisheffing. De Belastingdienst overweegt nu om bezwaren tegen de pseudo-eindheffing

hoog loon onder voorwaarden en met toestemming van werkgevers aan te houden totdat de Hoge Raad heeft geoordeeld of de crisisheffing door de beugel kan. Op dit moment vindt hierover overleg plaats met de koepelorganisaties. De voorwaarden worden bekend gemaakt zodra deze zijn vastgesteld.

9

**BTW-VOORDEEL BIJ INGEBRUIK-NEMING NIEUW BEDRIJFSPAND**

Als u dit jaar een bedrijfspand in gebruik neemt en dit pand wordt mede voor privédoeleinden gebruikt, dan kunt u BTW-voordeel behalen door een recente beslissing van onze hoogste belastingrechter, de Hoge Raad. Dit werkt als volgt: stel, u neemt op 1 augustus 2013 een bedrijfspand in gebruik dat u deels ook voor privédoeleinden gebruikt. Dan moet u in de laatste BTW-aangifte van dit jaar 10% van de eerder aan u in rekening gebrachte BTW aangeven en afdragen. De Hoge Raad heeft nu beslist dat dit percentage tijdsevenredig moet worden toegepast. Omdat het pand in dit voorbeeld op 1 augustus 2013 in gebruik is opgenomen, bedraagt de verschuldigde BTW 5/12 x 10% van de totaal aan u in rekening gebrachte BTW.

10

**WETTELIJK MINIMUMLOON VOOR OPDRACHTNEMERS**

Mensen die geen arbeidsovereenkomst hebben maar op basis van een overeenkomst van opdracht (OvO) werken, vallen straks onder het wettelijk minimumloon (Wml). Door betaling van het Wml aan deze groep moet misbruik van opdrachtnemers worden voorkomen. Dat is de kern van het wetsvoorstel van minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid dat bij de Tweede Kamer is ingediend. Asscher ziet dit als een eerste stap in het verbeteren van

de positie van werknemers zonder vast contract.

Het wetsvoorstel komt voort uit de discussies over het gebruik van de overeenkomst van opdracht in de postmarkt, maar geldt voor alle sectoren. Nu is het wettelijk minimumloon alleen van toepassing op de overeenkomst van opdracht als het werk door één en dezelfde persoon wordt verricht. Dit criterium blijkt in de praktijk gemakkelijk te omzeilen, waardoor de opdrachtgever geen Wml hoeft te betalen. Met dit wetsvoorstel wordt dat voorkomen.

**Let op!**

Het Wml geldt niet voor zelfstandige opdrachtnemers (ZZP-ers). Zij hebben een andere positie op de arbeidsmarkt en worden als ondernemer beschouwd. Van ZZP-ers wordt bijvoorbeeld verwacht dat ze zelf invloed kunnen uitoefenen op de hoogte van hun tarieven. Daarom is dit wetsvoorstel op hen niet van toepassing.

11

**VUT-UITKERINGSPERIODE VERLENGEN TOT AOW-LEEFTIJD; BINNENKORT GEEN STRAFHEFFING MEER?**

Als gevolg van de Wet verhoging AOW-en pensioenrichtleeftijd (Wet VAP) wordt de AOW-leeftijd vanaf 1 januari 2013 in stapjes verhoogd en sluit de pensioeningangsdatum in de regel niet meer aan op de AOW-leeftijd. Het moment waarop de AOW-uitkeringen worden ontvangen, sluit niet meer direct aan bij het moment waarop de VUT-uitkeringen stoppen. Mensen die met VUT zijn gegaan, kunnen daardoor te maken krijgen met een inkomensgat. Het verlengen van de VUT-uitkering om de periode tot de nieuwe AOW-ingangsdatum te overbruggen, is een van de opties om dit probleem op te lossen. Dit is tot nu toe echter geen aantrekkelijke fiscale optie, omdat dan volgens

de huidige wettelijke bepalingen een 'strafheffing' van 52% om de hoek komt kijken. Staatssecretaris Frans Weekers (Financiën) acht deze uitkomst ongewenst. Daarom gaat hij de belastingwet op dit punt wijzigen.

Maar vooruitlopend op deze wetswijziging is alvast goedgekeurd dat VUT-regelingen mogen doorlopen tot de AOW-leeftijd zonder dat de strafheffing van 52% aan de orde komt. Aan deze goedkeuring wordt wel de voorwaarde verbonden dat de omvang van de bestaande VUT-uitkeringsrechten niet mag worden uitgebreid. Dit houdt concreet in dat de termijnen van de VUT-uitkering zullen dalen als gebruik wordt gemaakt van deze mogelijkheid.

**Tip!**

Als u overweegt om uw VUT-uitkering tot uw AOW-leeftijd te verlengen, bespreek dit dan tijdig met ons. De materie is ingewikkeld en het gaat over het algemeen om grote (belasting) belangen.

## 12 VERSOEPELDE BTW-REGELS VOOR BOUWTERREINEN

Gaat u een bedrijfspand laten bouwen en heeft u daarvoor grond gekocht? Dan is het zeer waarschijnlijk dat u voor de grond 6% niet-verrekenbare overdrachtsbelasting hebt moeten betalen. Dat is mogelijk ten onrechte.

Op vrijdag 7 juni 2013 publiceerde onze hoogste belastingrechter, de Hoge Raad, een belangrijk arrest voor de vastgoedpraktijk. Het is niet langer nodig om aan onbebouwde grond nog bewerkingen te doen om te kwalificeren als fiscaal bouwterrein. Voldoende is dat de grond op het moment van levering onbebouwd is en daadwerkelijk bestemd is om te worden bebouwd.

Daarbij is ook de bedoeling van partijen van belang, mits die ondersteund wordt door objectieve feiten. Het gevolg van het arrest van de Hoge Raad is, dat onbebouwde grond eerder als een bouwterrein zal worden aangemerkt. Deze levering is dan belast met voor u verrekenbare BTW en vrijgesteld van overdrachtsbelasting.

## 13 MIDDELING BIJ STERK WISSELEND INKOMEN

Als u de laatste jaren een sterk wisselend inkomen hebt gehad, dan kan het interessant zijn om gebruik te maken van de zogenaamde middelingsregeling in de Wet inkomstenbelasting 2001. Over uw inkomen uit werk en woning (box 1) wordt een progressief belastingtarief geheven dat kan oplopen tot 52%. Hierdoor kan het zijn dat u meer belasting moet betalen bij sterk wisselende inkomens. Door middeling kan dit belastingnadeel (deels) ongedaan worden gemaakt.

## 14

### NOTARIËLE AKTE NIET MEER VERPLICHT BIJ PERIODIEKE GIFTEN

Periodieke giften zijn nu aftrekbaar als deze giften een looptijd hebben van minimaal 5 jaar of eindigen bij eerder overlijden en worden gedaan aan een ANBI of een vereniging met minimaal 25 leden. Verder geldt momenteel nog de voorwaarde dat de periodieke schenkingen zijn vastgelegd in een notariële akte.

Dit laatste is straks niet meer verplicht. In plaats van een notariële akte kan een gever ook een giftenaftrek voor periodieke schenkingen claimen als deze schenkingen schriftelijk zijn vastgelegd in een schenkingsovereenkomst. Via de website van de Belastingdienst kunnen gevers straks een model-schenkingsovereenkomst downloaden en deze samen met de ANBI of vereniging voorzien van de benodigde gegevens.

### Colofon

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

### Aan de Orde is een uitgave van:

Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen

**Hoofdredactie:** Mr Ed de Vlam

**Redactie:** Fiscanet

**Vormgeving:** Stephan Lerou 's-Hertogenbosch

**Druk:** Dekkers van Gerwen 's-Hertogenbosch

© NOAB 2013

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

Fax (073) 614 01 89

info@noab.nl

www.noab.nl